



Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ



№ 4 (353)

Среда, 31 мая 2017 г.

Газета основана в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ



Ассортимент продукции ОАО «Белмолпродукты» месяц назад пополнился новыми изделиями – это конфеты «Сливочная» и «Молочная». Цех небольшой, в нем трудятся всего 12 человек, выдавая в смену 1,5 тонны сладкой продукции. Покупателям она пришлось по вкусу, так что перспективы для дальнейшего развития у коллектива есть.

На снимке: слева направо – старший мастер конfectionного цеха Т.И.Головацкая, председатель профкома ОАО «Белмолпродукты» А.С.Ястребинская, укладчицы-упаковщицы О.Г.Ефремова, В.П.Добрикова, А.И.Багаутдинова и сменный мастер Т.А.Набокова.

Фото Ю.АЛЕКСЕЕВОЙ.

ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА

С 22 по 26 мая в Алуште проходил IV пленум ЦК Профсоюза работников АПК РФ, в повестку дня которого было внесено шесть вопросов. Основными из них стали вопросы «О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса и задачах по развитию социального партнерства» и «Об информационном взаимодействии профсоюзных организаций Профсоюза».

С докладами выступили заместитель председателя ЦК Профсоюза Г.М.Юрова и заведующая отделом информационной работы аппарата Профсоюза Е.С.Хомякова. В прениях по второму вопросу выступил председатель Белгородской областной профорганизации Н.Н.Чуприна.

В рамках пленума состоялся постоянно действующий семинар руководителей территориальных организаций Профсоюза, на котором с лекцией на тему «Работа профсоюзной организации в информационном пространстве» выступил доцент кафедры информационных систем Краснодарского ГАУ Л.Е.Попок. Он подробно остановился на организации работы сайтов, работы

с использованием социальных сетей, а также на визуализации данных. В ходе обмена информацией участников семинара также выступили представители Белгородской профорганизации – председатель обкома профсоюза Н.Н.Чуприна и председатель Белгородского райкома профсоюза, он же председатель молодежного совета Профсоюза работников АПК РФ Н.П.Епифанцев, которые поделились опытом работы по обсуждаемой теме.

В постановлениях по обоим вопросам главное внимание обращено на усиление конкретных действий, направленных на защиту интересов работников агропромышленной отрасли.

Накануне Пленума состоялись заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза. Комиссию по работе среди женщин, в частности, возглавляет член ЦК, зам. председателя областной организации В.И.Харьбина, ее заместителем является А.Ю.Седина – председатель Валуйского райкома профсоюза. А член ЦК, председатель профкома колхоза им.Горина В.Е.Гурьев является членом комиссии по организационной работе. Комиссии работали по ранее утвержденным планам.

ГОРЯЧИЕ ТОЧКИ ПРИЛОЖЕНИЯ СИЛ

17 мая на заседании президиума обкома профсоюза были рассмотрены 7 вопросов

По первому – о ситуации с охраной труда и мерах по предупреждению производственного травматизма на предприятиях АПК Волоконовского района – с информацией выступили председатель райкома профсоюза А.И.Нагорский и технический инспектор обкома профсоюза И.А.Литовченко.

Как отмечено в постановлении, в результате определенной работы, проводимой в рамках законодательства по охране труда, несчастных случаев на рабочих местах в 2016 году удалось избежать. Но с учетом сегодняшней государственной стратегии в этой сфере, когда на первый план поставлена профи-

лактика травматизма, простого соблюдения норм финансирования недостаточно – нужна каждодневная кропотливая работа по улучшению условий труда и соблюдению правил техники безопасности. Справиться с этой задачей силами одних только специалистов этой службы непросто. Тем более, что не везде они имеются, особенно в малочисленных коллективах. Нужна активная профсоюзная поддержка в лице уполномоченных по охране труда – людей ответственных, опытных и хорошо обученных. Именно это звено в работе райкома, как подчеркнуто в постановлении, как раз и ослабленно, и с него в

первую очередь следует начать налаживать системную работу по обеспечению безопасности труда работников отрасли.

По второму вопросу – о работе профкома ОАО «Белмолпродукты» по защите социально-трудовых прав и интересов работников – с докладами выступили председатель профкома предприятия А.С.Ястребинская и заведомо социальной-экономической и правовой работы обкома профсоюза В.А.Вернигора. Оценивая результаты деятельности профкома и его лидера, сравнительно недавно избранной на этот пост, члены президиума отметили, что она сумела не только сохра-

нить добрые традиции социального сотрудничества, заложенные ее опытным предшественником В.А.Романченко, но и дополнить их новыми. И такое отношение к делу, конечно же, заслуживает одобрения и признания. В то же время профкому есть над чем еще работать – в первую очередь это касается темпов роста заработной платы в соответствии с постановлением правительства области, что должно получить четкое отражение в коллективном договоре, а также роста численности профорганизации и улучшения информированности членов профсоюза.

(Окончание на 3-й стр.)

МАЙ:

ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ АПК

● 20 мая в с.Прелестное Прохоровского района, на производственной площадке ООО «Нива» ГК «Зеленая Долина», состоялся второй региональный молочный фестиваль «Наша порода». Выбор места не случаен: за 5 лет существования «Зеленая Долина» стала второй в регионе и седьмой в России по объемам производства молока.

В фестивале приняли участие лучшие сельхозпредприятия молочного направления. Конкурс проходил в 4-х номинациях: лучшая корова 1-й лактации, 2-й лактации, лучшие нетель и телка 2-месячного возраста. При этом отличилось АО «Белгородские молочные фермы», занявшее в номинации «Лучшая корова 2-й лактации» сразу два первых призовых места. А приз зрительских симпатий достался телочке джерсейской породы. Ее одну из

первых купили с аукциона, успешно проведенного в рамках фестиваля. В целом мероприятие прошло как большой праздник, в котором приняли участие около 2 тысяч гостей со всех районов области.

● 23 мая в режиме видеоконференции первый замминистра сельского хозяйства России Д.Х.Хатуев провел совещание с руководителями органов управления АПК субъектов РФ по вопросу предоставления льготных кредитов малым формам хозяйствования. Было отмечено, что Минсельхоз учел все поступившие после введения нового механизма господдержки замечания и подготовил проект для внесения изменений в существующий документ. В частности, расширяется понятие «малые формы хозяйствования» – к ним отнесены хозяй-

ственные общества, партнерства, производственные кооперативы и индивидуальные предприниматели, годовой доход которых не превышает 120 млн. рублей. Так что в случае внесения этих изменений заемщики смогут после 1 июля 2017 года перейти на льготную ставку по полученному в уполномоченном банке по коммерческой ставке краткосрочному кредиту.

● 24 мая в с.Порубежное Борисовского района состоялось торжественное открытие мини-завода по переработке молока сельскохозяйственного снабженческо-сбытового потребительского кооператива «Альянс Фермер-вест». В нем приняли участие зам. губернатора области С.Н.Алейник, глава администрации района Н.И.Давыдов, ветеран сельхозпроизводства, бывший председатель

колхоза им.Ленина, а ныне председатель райкома профсоюза В.П.Хуторной, другие официальные гости, а также члены кооператива и жители района.

В своем приветствии руководитель департамента отметил важность развития кооперации малых сельхозпроизводителей. И подчеркнул, что кооператив «Альянс Фермер-вест» может служить примером в этом деле для всех районов. Образованный в апреле 2016 г. и уже в июне получивший 12-миллионный грант, он должен выйти на производственную мощность уже к концу 2017 г. А председатель районной профорганизации В.П.Хуторной отметил бережное отношение сельской молодежи к традициям молочного производства на борисовской земле и преемственность поколений района, благодаря которой Россия «стояла, стоит и стоять будет»

«ОБ ЭФФЕКТИВНОМ – РАССКАЖИ ОПЕРАТИВНО»

Под таким лозунгом в областной профсоюзной организации проходит конкурс на лучшую постановку информационной работы, объявленный обкомом профсоюза на 2017 год в связи с Годом профсоюзной информации.

В газете «Зори Белгородчины» конкурсными считаются все опубликованные авторские материалы. В четырех номерах газеты их всего опубликовано 30. Из них 5 – от Белгородской районной профорганизации, 3 – от Губкинской, по 2 – от Алексеевской, Краснояружской, Старооскольской, Шебекинской и первичек Белгорода.

Занесены на Аллею Трудовой Славы области

ВЗАИМНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сталь высокую оценку своего труда коллектив «Краснояржского бройлера» воспринял, конечно, с удовольствием. Ведь к наилучшим результатам мы стремились с самого начала – с посадки первого молодняка птицы в октябре 2003 года, и даже раньше – со строительства первых производственных площадок в 2002 году. Все усилия были нацелены на то, чтобы скорее запустить производство, скорее освоить производственные мощности и дальше расти, развиваться.

Сегодня «Краснояржский бройлер» – один из современных, стабильно работающих птицекомплексов компании «Приосколье». В его структуру входят три репродуктора, расположенных в трех районах Белгородской области: Краснояружском, Красненском (2-го порядка) и Грайворонском (1-го порядка). Основное направление – производство суточных цыплят для обеспечения вторых репродукторов своим молодняком, а также племенного бройлерного яйца – для обеспечения молодняком откормочных площадок ЗАО «Приосколье».

За 15 лет предприятие не просто прошло серьезный путь развития – это можно назвать рывком, даже взлетом. Производство яйца возросло с 14 до 189,5 млн. штук, суточного молодняка мы производим сегодня около 5 млн. голов. Соответственно выросли и все экономические показатели, а вместе с ними – и социальная составляющая. Успешным для коллектива во всех отношениях оказался и 2016 год. Рост объема производства продукции составил 4,7%, валовой прибыли – 1,3%. Средняя заработная плата превысила 29 тысяч рублей.

За всеми этими цифрами стоит не только профессиональный, хорошо организованный, но в высшей степени, я бы сказал, ответственный труд людей. Что

объясняется большой и всесторонней заботой о них, их семьях и детях: условиях труда и жизни, отдыха и оздоровления, профессионального роста и творческого самовыражения личности. Эту заботу можно увидеть буквально на каждом шагу. На работу и с работы работников доставляет служебный транспорт. Там – бесплатные завтраки, по льготным ценам – горячие обеды, которые готовят свои повара. Работает медкабинет, где в случае необходимости можно получить бесплатно медикаменты. Спецдождей в полном комплекте обеспечены все. Регулярно выдаются продовольственные наборы из собственной продукции. Большой перечень выплат по различным жизненным поводам: вступление в брак, рождение ребенка, юбилей и другие. Женщинам, которые находятся в отпуске по беременности и родам, выплачивается пособие в размере 1500 рублей до достижения ребенком полутора лет. Но и потом растущим детям, дошкольного и школьного возраста, оказывается немало внимания: для них организуются спартакиады и конкурсы, совместные с родителями экскурсии по земле Белгородской, Курской, Воронежской – начиная с 1 июня такие поездки проходят каждую субботу. Первоклассникам и выпускникам средних школ посвящаются особые праздники – с подарками, добрыми напутствиями.

Работающая молодежь тоже получает разноплановую поддержку. Одно из важных направлений внутрикорпоративной политики, к примеру, – создание условий для здорового образа жизни. Наше предприятие одним из первых вошло в областную программу «Управление здоровьем», стержнем которой является спорт, а также в президентскую программу по сдаче норм ГТО. Наши спортсмены участвуют в районных и областных спар-

такиадах. А спортивную форму они набирают и поддерживают, посещая на льготных условиях спортивно-оздоровительный комплекс, где есть тренажерный зал, бассейн и т.д. Летняя детская корпоративная спартакиада уже стала традиционной, а в этом году мы организовали для детей работников и первую зимнюю спартакиаду. А оздоровление и отдых для работников и их детей проводим на Черном море. В понятие здорового образа жизни мы включаем также чистоту и благоустроенность производственных площадок и прилегающих к ним территорий – внимание к ним самое пристальное, и работники принимают в наведении порядка самое активное участие.

Можно много еще рассказывать о предприятии, которое работает стабильно, об условиях труда и социальной поддержки, которые обеспечивают эту стабильность, и коллективе, который прекрасно справляется со своими задачами и уверен в завтрашнем дне. Нас было всего 167 человек, когда предприятие начинало работать, а сегодня здесь трудятся 1650 человек. В частности, 27 новых рабочих мест создано в 2016 году. И все до единого работники во главе со своим генеральным директором Леонидом Абрамовичем Сегалом являются членами профсоюзной организации. Все хорошее, что достигнуто «Краснояржским бройлером», связано с именем Леонида Абрамовича, с его профессионализмом и человечностью, которую сегодня называют социальной ответственностью руководителя. Занесение на Аллею Трудовой Славы – это во многом заслуга Леонида Абрамовича.

Правда, пока этот материал готовился к печати, наш руководитель – кандидат сельскохозяйственных наук и Почетный работник АПК России, 47 лет посвятивший развитию птицеводства – был направлен на Алтай, чтоб возглавить там новое птицеводческое предприятие. А исполнение обязанностей генерального директора ЗАО «Краснояржский бройлер» возложили на его заместителя Гусеву Татьяну Федоровну, которая курировала вопросы экономического, кадрового и социального плана.

Весь коллектив уверен, что Леонид Абрамович и Татьяна Федоровна блестяще справятся с поставленными задачами, и желает им больших успехов.

В.ВОРОНИН,
председатель профкома
ЗАО «Краснояржский бройлер».

На снимках: слева – группа детей работников предприятия во время экскурсии на Прохоровское поле; внизу – передовики производства, награжденные за успехи в труде по итогам 2016 года.

Фото А.КУЗНЕЦОВОЙ.



«СВОЙ ПОДХОД...»

В нашем хозяйстве «Роговатовская нива» и в селе Роговатое тракторист-машинист Петр Иванович Халеев – один из самых уважаемых, авторитетных людей. И поговорка «Где родился – там и пригодился» как будто именно с его судьбы списана.

Здесь он появился на свет третьим ребенком в обычной крестьянской семье: отец – механизатор, мама – свекловичница. Здесь учился в школе, а в свободное время и на каникулах «пропадал» с отцом в мехмастерской или в поле – уж очень ему нравилась техника, да и работа механизаторская привлекала. Сперва по-мальчишески: ну какой деревенский парнишка не мечтал сесть за руль трактора или штурвал комбайна! Позже – и повзрослому: ведь механизаторы в сельскохозяйственном производстве – самые востребованные и высокооплачиваемые работники. К тому же родной дом, привычный уклад жизни, знакомые с детства околицы – они тоже где-то глубоко в душе у каждого сельчанина, хотя говорить об этом вслух не принято: любовь к ним считается само собой разумеющейся. А иначе как без таких людей выживало бы село из столетия в столетие, да еще и город, и всю страну кормило?..

Петр Иванович – именно из таких патриотов села. Вот почему, отслужив положенный срок в армии, он сразу же вернулся в родные места и попросился на работу в колхоз. Кем – вопрос не стоял: разумеется, трактористом. С тех пор и пошло-поехало, и длится это вот уже 42-й год. Весной – на посевных работах, летом – на уборке урожая, силосовании и сенокосе, зимой – корма подвозить на ферму да ремонтировать сельхозмашины, инвентарь, готовясь к севу.

Со стороны посмотреть – и однообразно, и нелегко: в любую погоду лицом к лицу с капризной природой, в горячую пору – и без выходных, не считаясь с общепринятым нормированием рабочего времени. Но механизаторы-то знают лучше всех, как непохожий год на год, сев на сев и жатва на жатву – их надо переживать каждый раз заново. И как важно держать в постоянной рабочей готовности закрепленную технику и самому быть готовым в любой момент перестроиться по сигналу агронома. А для этого надо не только до винтика знать свою технику, но и десятки способов и уловок иметь в арсенале, чтоб ее быстро и надежно вернуть в строй, что называется «на ходу». Петр Иванович это знает и умеет сам и всегда готов поделиться с товарищами.

Вот из таких качеств и сложилась его слава лучшего механизатора хозяйства. О нем говорят, что у него к любой машине есть свой подход. А мне кажется – у него и к жизни свой особый подход, простой, но мудрый – работать на совесть. Когда-то в молодости, вскоре после того, как он начал работать в колхозе, за это умение быть с техникой «на ты» ему впервые доверили новенький трактор. И не ошиблись. Сегодня за Петром Ивановичем закреплены несколько импортных сельхозмашин: тракторы ДжонДир и Бюлер, севалка ДжонДир, зерноуборочный комбайн ДжонДир. И всех их он содержит в образцовом состоянии, да еще умудряется и на ремонте экономить.

При таком отношении к делу производственные показатели просто не могут не быть высокими. За 2016 год, в частности, он выработал 11675 условных гектаров, при этом намолотил 2100 гектаров зерна. Отлично трудился и все остальные 40 с лишним лет. Почетных грамот у него – множество, в том числе – от администрации Старооскольского городского округа и департамента АПК Белгородской области. Так что занесение на областную Аллею Трудовой Славы достойно венчает его большой трудовой путь.

От всего коллектива хозяйства хочу еще раз поздравить Петра Ивановича с высокой оценкой труда и пожелать крепкого здоровья на долгие годы. Сегодня он снова – в поле, и снова в споре с весной, такой непохожей ни на одну прежнюю, делает свое благородное крестьянское дело.

Т.ФЕФЕЛОВА,
председатель профкома агрофирмы «Роговатовская нива».

Фото Н.ГУСАКОВА,
агронома хозяйства.





НА СТОРОНЕ ЛЮДЕЙ ТРУДА

Когда в 2006 году на одном из пленумов обкома профсоюза, где обсуждались проблемы правовой защиты работников отрасли, председатель обкома Николай Нестерович Чуприна сказал, что неплохо было бы организовать и на местах, при райкомах, оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза, мы сразу же приняли это предложение к исполнению как самое актуальное решение. Ведь не каждому так просто выбраться в Белгород, где тоже принимают профсоюзные юристы и в обкоме, и в областном объединении профсоюзов. Тем более не каждому по карману стоимость юридических услуг.

Поэтому на ближайшем заседании президиума райкома профсоюза постановление об учреждении общественной юридической консультации при райкоме было принято единогласно. Сразу же решили и вопросы о помещении, оргтехнике, утвердили график приема граждан. Быстро нашли опытного юриста, который до этого работал в различных сферах – сельском хозяйстве, ЖКХ, промышленности, торговле и других. Он и сейчас трудится у нас – это Николай Григорьевич Терещенко. Его юридический стаж – более 40 лет, отношение к делу, к людям – самое ответственное и чуткое. Во многом благодаря его усилиям возрос и авторитет нашего профсоюза АПК как надежного защитника прав трудового человека, и численность районной профорганизации.

Вот уже 10 лет стоит на страже законности наша профсоюзная юридическая консультация. Она была востребована с первых дней и такой остается до сих пор. За это время более 1000 человек воспользовались ее помощью – по сбору необходимых документов, составлению исковых заявлений и запросов, а при необходимости – и по защите в суде. Вопросы, конечно, самые разные. Около 30% касаются наследственного права, до 15% – семейные, 10 – земельного права, что не может не радовать, потому что возможные трудовые конфликты профкомы стараются предупреждать или решать своими силами.

Десятки членов профсоюза получили помощь непосредственно в ходе судебных процессов, где на их стороне выступал наш профсоюзный юрист-консультант Н.Г.Терещенко. Приведу несколько таких примеров. Так, в пользу пенсионера И.К.Ходыкина, жителя с.Подсерднее,

было вынесено судебное решение по межземежному земельному участку. Житель с.Жуково Н.А.Зенковский, бывший главный агроном колхоза им. Карла Маркса, получил право выйти на пенсию на льготных условиях на два года раньше. Жительница г.Алексеевка А.Г.Линник была восстановлена на работе как незаконно сокращенная Белгородской теплосетевой компанией, при этом взыскано пособие на ребенка до 3 лет и компенсация за моральный вред. Другую жительницу города, пенсионерку Л.И.Алексину, инвалида I группы, пришлось защищать от соседа, устроившего незаконно септик-канализацию – суд вынес решение демонтировать его или загерметизировать. На полтора года раньше вышла на пенсию О.Р.Чуприна из с.Чуприно благодаря установлению факта проживания в Чернобыльской зоне. А Н.И.Цыбулько из с.Репенка с нашей помощью оформила российское гражданство сыну... И этот список можно продолжать долго. Также, как и благодарностей, адресованных нашему Профсоюзу АПК. Кстати, у нас не отказывают в помощи и членам других отраслевых профсоюзов.

С 2009 года райком решил еще более расширить и приблизить юридическую помощь к людям, проводя совместные с общественной приемной «Единой России» выезды не только в центры сельских поселений, но и в отдаленные села. График таких приемов утверждается заместителем председателя муниципального Совета района, согласовывается с главой сельского поселения и публикуется в районной газете за 2-3 недели до назначенного срока с указанием места и времени проведения. За год успеваем посетить свыше 10 поселений.

Такому решению особенно порадовались инвалиды и люди пожилые. Тем более, что на таких приемах можно сразу получить исчерпывающие ответы, так как в них участвуют, как правило, главы поселений или их замы, а также представители профсоюзных организаций, действующих на этой территории. Для сельчан это – благо, для Профсоюза АПК – подтверждение его авторитета и возможностей в деле защиты интересов тружеников отрасли.

Н.ВОВЧЕНКО,
председатель Алексеевского райкома профсоюза.

Фото А.ПАЧЕНКО.

ГОРЯЧИЕ ТОЧКИ ПРИЛОЖЕНИЯ СИЛ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Обсудив итоги выполнения коллективных договоров за 2016 год и ход заключения новых на 2017 год – информацию об этом подготовил заведомо социально-экономической и правовой работы В.А.Вернигора – президиум в своем постановлении отметил следующее. За истекший период проделана серьезная работа, общим результатом которой стало подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу области на 2016-2019 годы. Значительным событием стало также заключение коллективного договора в агрохолдинге БЗЗПК «Белгранкорм», в составе которого по всей области действуют более 20 первичных профорганизаций. Совершенствованию совместной работы профсоюзных комитетов с хозяйственными органами по обеспечению социально-экономической стабильности на предприятиях АПК был посвящен специальный пленум обкома профсоюза. На особом контроле оставался рост заработной платы работников АПК в соответствии с постановлением правительства области – до уровня минимум 20 тысяч рублей. На лучших предприятиях она превысила 34 тысячи, но, к сожалению, достичь 20-тысячного уровня сумели не все. Так что поле деятельности остается обширным для всех социальных партнеров, и профсоюзные инициативы здесь тоже очень важны.

Положительный факт – что уровень договоренностей по дополнительным льготам, компенсациям и выплатам на протяжении последних лет удается сохранять в большинстве трудовых коллективов. Возросло финансирование мероприятий по обеспечению безопасности на производстве. На большей половине предприятий в срок проведена СОУТ.

Но в сложной и многосторонней колдоговорной работе моментов для самоуспокоения практически не бывает. И в постановлении президиума снова названы те горячие точки приложения сил, которые более всего влияют на содержательность и результативность коллективных договоров. Во-первых, надо строго контролировать их сроки действия и своевременно заключать новые договора. Во-вторых, в обязательном порядке обеспечить наличие необходимых приложений к колдоговору и протокола разногласий при их возникновении, а также про-

миривала заведомо оргинформработы обкома профсоюза Е.А.Луговская, получили в общем положительную оценку. В частности, отмечен высокий качественный и организационный уровень проведения семинаров и совмещенных с ними пленумов райкомов в таких районных организациях, как Алексеевская, Валуйская, Губкинская, Ивнянская, Корочанская, Красногвардейская, Старооскольская, Яковлевская, а также территориальная профорганизация ГК «Агро-Белогорье». Основными формами обучения стали модульные се-

ледежных советов, 226 специалистов и членов комиссий по охране труда.

В постановлении названы также райкомы, которые по тем или иным причинам не сумели организовать профсоюзную учебу – Грайворонский, Новооскольский, Прохоровский, Ровенский; им предложено провести семинары в срок до 1 июля текущего года. Для всех райкомов основными ориентирами в дальнейшей работе по подготовке профсоюзных кадров и актива названы следующие: продвижение стратегического резерва обучения стали модульные се-



минары по основным направлениям профсоюзной деятельности и тематические семинары-совещания по актуальным темам: изменения в законодательстве об охране труда, реформирование пенсионной системы, новое в системе награждения и порядке подготовки наградных документов, организация летнего детского отдыха и оздоровления тружеников АПК.

Всего в течение 1 полугодия обучено 750 человек: 305 председателей первичных профорганизаций, 73 казначей, 146 председателей и членов мо-

лодежи в возрасте до 35 лет, планирование этой работы и повышение качества обучения.

В заключение участники заседания ознакомились с итогами выполнения плана работы обкома профсоюза за 1 полугодие 2017 года и обсудили план работы на 2 полугодие – информацию по этим вопросам повести подготовила зам. председателя обкома профсоюза В.И.Харбина. Постановлением президиума новый план работы утвер-

джен.

Ю.КОВАЧ.
Фото В.МАМАТОВОЙ.

ЦЕЛЬ – НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

В канун Международного Дня охраны труда в актовом зале БОООП прошел практический семинар «Актуальные вопросы охраны труда», организованный совместно обкомом профсоюза и профкомом территориальной профорганизации ГК «Агро-Белогорье». В нем приняли участие более 80 человек – руководители и специалисты предприятий и организаций, ответственные и уполномоченные по ОТ, председатели профкомов. В программу семинара были включены практические рекомендации по обеспечению безопасности труда, изменения в нормативно-правовой базе в связи с введением закона о СОУТ и подготовка к проверкам контролирующих органов в сфере ОТ.

Так, лекцию об организации работы по ОТ на предприятиях прочитала начальница отдела по анализу условий труда Центра ОТ Белгородской области В.Н.Кобченко. Об ответственности за нарушения законодательства и новых правовых актах по ОТ рассказала директор этого Центра О.М.Медведева. С порядком возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью, видами выплат и возмещений вреда слушателей ознакомила консультант отдела страхования профессиональных рисков ГУ Белгородского регионального отделения ФСС РФ Ю.А.Григичина.

О том, как прошла III Всероссийская не-

деля охраны труда в Сочи, на каких актуальных вопросах надо прежде всего сосредоточиться профсоюзным комитетам с учетом современных требований и конкретной ситуации в этой сфере, говорил технический инспектор обкома профсоюза И.А.Литовченко. Он отметил – в агропромышленной отрасли в этом деле еще немало недоработок. Необходимые мероприятия финансируются по остаточному принципу, спрос за соблюдение техники безопасности ослаблен, документация ведется с отступлениями от требований, несчастные случаи не получают должной огласки и оценки в коллективе, а профкомы самоуспокоиваются от этих проблем. Вроде бы и не надо доказывать, но порой приходится: что исправить нарушение дорожке, чем предотвратить производственный инцидент; что правильно организован труд производственника; что забота о здоровье, отдыхе, питании работников создает имидж предприятия, сводит к минимуму текучесть кадров и связанные с ней расходы на обучение, медосмотры и т.д.

В этой связи важно, чтобы профсоюзные организации всемерно поддерживали сегодняшний государственный курс на развитие «культуры безопасности труда», в основе которого лежат «превентивные меры, а не борьба с последствиями и санкции за нарушения» – акцент на этом сделала, выступая в Сочи, заместитель Предсе-

дателя Правительства РФ О.Голодец. А Министр труда М.Топилин подчеркнул, что вектором развития сферы ОТ должен стать «нулевой травматизм», а СОУТ – тем «новый механизм обеспечения безопасности труда, что запущен вместе с профсоюзами». Эту линию поддержал и Председатель ФНПР М.Шмаков, отметивший, что 200 тысяч профсоюзных уполномоченных по охране труда – «это армия», и если они грамотно и принципиально будут вести постоянный диалог с работодателями, вовлекая их в социальное партнерство, польза будет обоюдная.

Этой работе должны способствовать также изменения, внесенные в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов Российской 3-сторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Одной из ключевых, в частности, поставлена задача совершенствования законодательства в части экономического стимулирования работников и работодателей с целью предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Уже с 2018 года плановые проверки контролирующими госорганами будут проводиться с позиций новой госстратегии в сфере охраны труда.

Ю.АЛЕКСЕЕВА.

Спортивная жизнь

СРАЗУ ДВЕ ПОБЕДЫ

В канун Дня Победы в Учебно-спортивном комплексе НИУ «БелГУ» им.С.Хоркиной прошел IV этап Открытой народной спартакиады «Спортом бизнес не испортишь».

В этот день команды соревновались в двух видах спорта – волейболе и шахматах. В обеих победу одержала наша команда – областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

В волейболе она обыграла 7 команд в том числе сильные команды Профсоюза работников ГК «Эфко» и ООО «Торговый Дом «Хрусталь Белогорья», которые заняли соответственно 2 и 3 места. Ведущими игроками нашей команды стали работники ГК «Агро-Белогорье» **Руслан Балан, Вадим Заяц, Закир Шукюров и Сергей Черусов.**

В шахматах нашему **Евгению Некипелову** противостояли игроки 5 команд. В тройку призеров вошли команды Профсоюза работников ГК «Эфко» и Стойленского горно-обогатительного комбината, набравшие по 11 и 9 очков. У нашей команды – 12,5 очков.

Всем профсоюзным спортсменам желаем новых побед!

И.ЛИТОВЧЕНКО.



СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ВЫРОСЛИ

19 мая профсоюзная выездная юридическая приемная работала в Краснояружском районе, где вначале прошла встреча с работниками ООО «Краснояружский сахарник». О приезде юристов здесь было объявлено заранее, поэтому люди подходили с подготовленными вопросами и документами и могли сразу получить исчерпывающие ответы.

Вопросы были разные: по жилищно-коммунальному хозяйству, семейному праву, земельному и гражданскому законодательству. Были также вопросы и по оплате труда, результатам специальной оценки условий труда и причитающихся при этом выплатах. Подводя итоги этой встречи, хочется отметить следующее.

На «Краснояружском сахарнике» постоянно трудятся 232 человека, а в сезон сахароварения – более 400. Средняя заработная плата за 2016 составила здесь 22 тыс. рублей. Минимальная оплата труда сложилась на уровне величины прожиточного минимума для трудоспособного населения – 8837 рублей. То есть зарплата, хоть и медленно, увеличивается. И это дает рабочим надежду и стимул. Да, оборудование завода порядком изношено, есть и другие проблемы и трудности, но перспективы обнадеживающие. Да и производство это – уникальное, специалистов

сахароварения – не так уж и много, поэтому коллективу как никогда нужна сплоченность, чтобы сообща защищать свои интересы.

Этого в первую очередь добивается первичная профсоюзная организация завода. Хотя она и малочисленна, самые важные шаги в нужном направлении сделаны. Принят новый коллективный договор. А в нем сохранены все социальные выплаты и льготы. Более того – большинство из них увеличены в размере. Например, ранее при вступлении в брак и рождении ребенка выплачивали по 3 тысячи рублей, сегодня – 5 тысяч. И т.д. Коллективный договор подписан на три года, и этот период нужно использовать сполна для укрепления и роста профсоюзной организации, а значит – ее авторитета, ее роли.

В.ВЕРНИГОРА, заведующая отделом социально-экономической и правовой работы обкома профсоюза.

На снимке: работников «Краснояружского сахарника» консультирует завотделом социально-экономической и правовой работы обкома профсоюза **В.А.Вернигора.** Вместе с ней прием ведет председатель Краснояружского райкома профсоюза **В.В.Микуленок** (слева).

Фото Н.САМСОНОВОЙ.

Поздравляем наших шоньских юбиляров!

ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

БУВАЛКО Владимира Петровича
(СПК «Мичуринский», Корочанский район);

ИВИНУ Ольгу Николаевну
(ОГБУ «Межрайонная ветстанция по Старооскольскому и Чернянскому районам»);

ЛЕМЕШКО Алексея Васильевича
(ЗАО «Алексеевский комбикормовый завод»);

МИХАЙЛИЧЕНКО Светлану Васильевну
(АО «МК «Зелёная долина»);

ШАМРАЙ Надежду Анатольевну
(КФХ «Шамрай П.В.», Волоконовский район).

КАЗНАЧЕЕВ:

ДОМНИЦКУЮ Галину Николаевну
(СПК «Заветы Ильича», Ровеньский район);

ЛИТВИН Ирину Владимировну
(Чернянский агрохимический техникум);

СКЛЯРОВУ Татьяну Ивановну
(Дмитротарановский сахзавод, Белгородский район).

Желаем успехов в труде и огромного личного счастья!

АГИТБРИГАДАМ – БЫТЬ...

На сцене Дома культуры «Огнеупорщик», принадлежащего ОАО «Динур», что находится в г.Первоуральске Свердловской области, профсоюзные агитбригады состязались в искусстве убеждения посредством художественного творчества уже не первый раз. Но в нынешнем Всероссийском конкурсе агитбригад, проходившем 21-23 апреля под лозунгом «Профсоюзы – за достойный труд», наша команда «Нескучные люди», состоящая из студентов и преподавателей Дмитриевского сельскохозяйственного техникума, участвовала впервые. И все происходящее там мы, конечно, воспринимали с особым интересом и вниманием, стараясь при этом и «себя показать» достойно. Гран-при, увы, нам не досталось, но специальный приз ОАО «Динур» для нас, новичков, при таком накале соперничества тоже стал большой радостью и хорошим стимулом на будущее. Между собой мы решили: Гран-при в ближайшей перспективе должно уехать в Белгород! Тем более, что мы поняли, в каком направлении надо работать, что и как готовить. Да и в целом заряд действенности получили хороший.

Нас было восемь человек: кроме меня, еще Ирина Мелихова, Анастасия Назаренко, Елена Сердечная, Мария Мильшина, Денис Балан, Вячеслав Пруцев и наш координатор Людмила Куковицкая – председатель молодежного совета областного объединения профсоюзов.

Позитивных эмоций у всех набралось море, и причин для этого было предостаточно.

Мероприятие оказалось очень представительным – 24 агитбригады с разных регионов России. Ребята все талантливые, со своим видением взаимоотношений профсоюзов и молодежи и своими подходами к решению молодежных проблем. На конкурс приехали уважаемые люди – представитель ФНПР в Уральском федеральном округе **Ирина Куропаткина** и заместитель руководителя организационного департамента ФНПР **Николай Цывенок**, председатель Федерации Профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских** и его заместитель **Алексей Киселев**. Свои приветствия прислали полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе, председатель движения «В защиту человека труда» **Игорь Холманских**, губернатор Свердловской области **Евгений Куйвашев**, председатель Законодательного Собрания области по молодежной политике, руководитель фракции «Единой России» **Елена Чегунова** и другие. И такое внимание, конечно, придавало значимость мероприятию.

Но главное – новые знакомства, впечатления, атмосфера праздника и веселья, которую сумели создать организаторы кон-

курса и принимающая сторона – уральские профсоюзы. Мы очень подружились, например, с командой из Якутска – ребятами неординарными и талантливыми. Трое суток пролетели незаметно. Особенно запомнился промежуток между выступлениями и оглашением результатов. Участники конкурса и болельщики на сцене объединились в одно целое, да и вообще пели и танцевали всем залом. Даже исполнили акапелла «Выйду ночью в поле с конем». Автор этих строк, ваша покорная слуга, тоже исполнила несколько вокальных композиций. Долго общались и после дружественного ужина...

В заключение хочу поделиться нашим общим выводом: подзабытые некоторое время агитбригады сегодня могут стать и уже становятся той чисто профсоюзной «фишкой», которая составит достойную альтернативу КВН и другим популярным молодежным мероприятиям и принесет неоспоримую пользу профсоюзам, делу популяризации его идей.

К.ТЕДЖЕРЯН,
педагог дообразования
Дмитриевского сельхозтехникума.

На снимках: вверху – команда «Нескучные люди», внизу – белгородцы с новыми друзьями.

Фото Г.КОНОВАЛОВА.



УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н.Чуприна, В.И.Харебина, Е.А.Луговская, З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г. Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
<http://profapk.bel31.ru>
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.

Газета отпечатана в ООО «Газетный дом». Адрес типографии: 308000, г.Белгород, ул.Михайловское шоссе, 27а. В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам. Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 42183.